1451

От работодателя:
Директор

_____ В.А. Жибцов

«4» августа 2022 г.

М.П.

От работников:
Председатель профсоюзного комитета

_____ Л.К. Сальковская

«4» августа 2022 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору № 318 от 24.05.2022 Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский театральный колледж имени Л. А. Филатова»

на 2022 – 2025 годы

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1451 от 05.08.2022 г.

город Москва
2022 год

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский театральный колледж имени Л.А. Филатова» в лице директора Жибцова Василия Александровича, с одной стороны, и работники ГБПОУ г. Москвы «МТК имени Л.А. Филатова», в лице председателя первичной профсоюзной организации Сальковской Ларисы Константиновны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 1.8. раздела 1 коллективного договора изложить в следующей редакции:
1.8. Коллективный договор заключен сроком на три года с 18.05.2022 года по 17.05.2025 года.

2. Пункт 2.12. раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:
2.12. Время простоя не по вине работника, если работник предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее 70% среднего заработка.

3. Пункт 2.15. раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:
2.15. Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда, систематически проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4. Пункт 2.16. раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:
2.16. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца безналичным платежом на расчетный счет работника открытый в кредитной организации 20 (двадцатого) числа каждого месяца – аванс и 5 (пятого) числа следующего месяца – окончательный расчет за месяц работы.

Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам в день поступления заработной платы.

5. Пункт 2.18. раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:
2.18. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 (три) дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник не был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный работником.

6. Пункт 3.6.3. раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции:
3.6.3. Стороны признают, что подготовка и дополнительное профессиональное образование работника должны проводиться не только исходя из интересов работодателя, но и исходя из потребностей личностного роста работника.

Стороны договорились, что работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование за счет Работодателя с периодичностью не реже, чем раз в 5 (пять) лет.

Кроме того, Работодатель обязуется предоставить работнику возможность на подготовку и дополнительное профессиональное образование, если тот проработал в организации по одной профессии более 3-х лет.

7. Пункт 3.6.4. раздела 3 коллективного договора считать не действительным.

8. Пункт 4.6. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:
4.6. Проведение сокращения численности осуществляется лишь тогда, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения:

- снижение административно-управленческих расходов;

- временное ограничение приема кадров;
- перемещение кадров внутри Колледжа на освободившиеся рабочие места;
- отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- по соглашению с работниками перевод их на неполное рабочее время или введение режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях, в целом по Колледжу с предупреждением о том работников не позднее, чем за два месяца;
- ограничение круга совместителей, временных работников.

9. Пункт 5.3. раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:.

5.3. Выходные дни предоставляются работникам в соответствие с Правилами внутреннего трудового распорядка. Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только по письменному приказу (распоряжению) руководителя, с письменного согласия работника и с разрешения Профкома. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет в их выходные и нерабочие праздничные дни не допускается.

10. Пункт 5.6. раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.6. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность работы уменьшается как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе:

- на один час – для всех работников;
- на 2 часа – для работников в одиночку воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, а также имеющих детей-инвалидов в возрасте до18 лет.

Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой рабочий день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

11. Пункты 5.9. и 5.10 раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.9. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда – 7 календарных дней;
- работникам с ненормированным рабочим днем – 3 календарных дня.

5.10. Отдельным категориям работников, с продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней, устанавливаются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, имеющим стаж работы в Колледже свыше 7 лет – 3 календарных дня;
- работникам в одиночку воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) – 3 календарных дня.

12. Пункт 5.15. раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.15. Следующие категории работников имеют право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 (четырнадцати) календарных дней:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери (отцу), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск по заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

13. Пункт 8.16. раздела 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

8.16. Не освобожденным от основной работы руководителям профсоюзных органов за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе предоставляются дополнительные отпуска с оплатой по среднему заработку:

председателю Профкома - 1 календарный день;

членам Профкома - 1 календарный день.

14. Пункт 9.1. раздела 9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

9.1. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников Колледжа в 15 (пятнадцатидневный) срок с момента его подписания, а всех вновь поступающих работников знакомит с коллективным договором при приеме на работу (до подписания трудового договора).

15. **Пункт 9.3. раздела 9 коллективного договора изложить в следующей редакции:**

9.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Работодатель и Профком отчитываются о его результатах на собрании (конференции) работников, проводимом ежегодно. С отчетом от каждой из сторон выступают непосредственно лица, их возглавляющие.

Пронумеровано и прошито
4 (четыре) листа
Директор ГБПОУ г. Москвы
«МТК имени Л.А. Филатова»

_____ В.А. Жибцов